



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS – IFSULDEMINAS - CAMPUS MUZAMBINHO

Bairro Morro Preto – Caixa Postal 02 – Muzambinho/MG – CEP: 37890-000 Fone/Fax: (35) 3571-5051 – (35) 3571-5052

Edital 30/2022

AGRIFORT Jr

EVENTOS, PROJETOS e CONSULTORIA AGRONÔMICA PROCESSO PARA SELEÇÃO DE TRAINEES

A Diretora de Recursos Humanos da Agrifort Jr. torna público o presente edital para seleção de trainees.

1. DA AGRIFORT JR.

A Agrifort Jr - Eventos - Projetos - Consultoria Agronômica é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação em Engenharia Agronômica do IFSULDEMINAS – *Campus* Muzambinho, prestando serviços em diferentes ramos das ciências agrárias. O objetivo da empresa é incentivar o aluno a desenvolver um espírito empreendedor e crítico em um ambiente de trabalho em equipe e também estar mais próximo às demandas do homem do campo. A empresa Jr. foi fundada no ano de 2013 por 7 diretores que hoje já estão formados. A criação da empresa contou com o empenho dos fundadores que usaram de recurso próprio para torná-la real.

2. DO EDITAL

O presente Edital tem por finalidade estabelecer critérios para a seleção de trainees que atuarão durante o período de 3 meses (treinamento) ou mais (caso o trainee não seja efetivado) a partir do dia da convocação na empresa Agrifort Jr.

3. DOS REQUISITOS

- São requisitos básicos para o discente exercer a função de trainee:
 - A. Estar regularmente matriculado em curso Superior no IFSULDEMINAS – Campus Muzambinho.
 - B. Ter sido aprovado no processo seletivo regido pelo presente edital.

- C. Ter disponibilidade de tempo (mínimo de 10 horas semanais) para atender as atividades programadas.

4. SÃO ATRIBUIÇÕES DO TRAINEE

- A. Colaborar com as atividades realizadas na sede da Agrifort Jr;
- B. Cooperar nas atividades desenvolvidas no polo de pesquisa localizado na cidade de Guaxupé-MG
(Transporte concedido pela instituição ou Agrifort Jr.);
- C. Participar das reuniões semanais, com a finalidade de ficar a par do que está acontecendo na empresa e da distribuição das tarefas das quais o trainee irá cumprir;
- D. Colaborar nos eventos que a Agrifort Jr. organiza/participa zelando por um bom desempenho da empresa.

5. DAS INSCRIÇÕES

• . Desde que o item 3 deste edital seja respeitado, a inscrição deverá ser realizada considerando:

- A. As inscrições serão realizadas de forma online por meio do link:

<https://forms.gle/GLcDhjTMeLA82gALA>

- B. O período de inscrição: 17/03/2022 a 01/04/2022.

- C. Homologação das inscrições: 04/04/2020 via e-mail.

- D. Cabe ao candidato o acompanhamento da homologação da inscrição.

- E. A documentação necessária deverá ser entregue no ato do preenchimento do formulário de inscrição:

6. DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo dos candidatos será feito baseando-se nos seguintes critérios:

- Análise dos documentos solicitados: no caso de falta de algum documento, o candidato estará eliminado automaticamente;
 - Após a análise dos documentos, caso o candidato seja selecionado, o mesmo receberá um e-mail, indicando o dia e horário da entrevista presencial.

7. DO RESULTADO

- A. A classificação dos candidatos será realizada após a entrevista presencial e reunião da diretoria.
- B. O resultado será divulgado individualmente a cada candidato via e-mail ou via whatsapp.

8 . CRONOGRAMA

- Inscrição: 17/03/2022 a 01/04/2022.
- Homologação: 04/04/2020
- Seleção: 11/04/2022 a 14/04/2022
- Resultado: 15/04/2022

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- A. Agrifort Jr é uma empresa sem fins lucrativos, portanto, a participação é voluntária, não havendo remuneração.
- B. A inscrição do candidato implica na aceitação dos termos deste edital.
- C. A banca de seleção será composta pelo Presidente, diretor de Recursos Humanos, sendo possível a presença de alguns convidados pelos pares.
- D. Os candidatos selecionados para as vagas de trainees, participarão da empresa, sendo treinados pelos diretores nos diferentes setores da empresa (projetos, eventos, assistências, gestão de pessoas, jurídico, marketing e finanças), sendo dessa forma realizada uma rotatividade entres os novos membros, para que cada trainee visualize o funcionamento de todos os setores da Agrifort Jr. Os alunos que se destacarem em uma determinada função poderão ser convidados a permanecerem na empresa como membros efetivos. Os que não receberem o convite, terão direito a um certificado de participação e poderão tentar uma nova seleção para membros em outras oportunidades.
- E. Após 3 meses, o/a candidato passará por outra entrevista feita pelo presidente e RH, para decidir se continuará atuando na empresa ou é por algum motivo, não desenvolveu e cumpriu as regras da empresa sendo dispensado da Agrifort Jr, e receberá seu certificado como trainee.
- F. Cabe ao candidato se desenvolver o máximo possível dentro da empresa Jr.
- G. O presente edital terá validade a partir do momento de sua publicação.